

2015年迪庆职位分析

为便于广大考生透过该公告了解本次省考整体分数情况及趋势,云南华图在第一时间为广大考生公布2014年迪庆笔试入面分数分析报告,以备广大考生选择合适的职位。

一、2014 迪庆笔试入面平均分:

2014 年迪庆公务员考试笔试入面分数情况			
考试	招考人数	笔试入面最高平均分	笔试入面最低平均分
2014 年省考	345	151.95	140.72

二、2014 年迪庆十大最高分的岗位:

十大最高分的岗位 (笔试入面最高分最高的十大岗位)			
职位代码	职位名称	笔试入面最高分数	招录人数
3423001059	维西傈僳族自治县中路乡人民政府办公室	203.5	1
3423001007	维西傈僳族自治县白济汛乡人民政府武装干事	191.5	1
3423001001	维西傈僳族自治县巴迪乡人民政府党政办公室秘书	190.5	1
3421002012	中共香格里拉县委宣传部宣传岗位	188	1
3422001053	德钦县卫生局公务员	184.5	1
3421001047	香格里拉县尼西乡人民政府综治办	183.5	1
3421001077	香格里拉县五境乡人民政府维稳办	183	1
3421002011	中共香格里拉县委统战部宣传员	183	1
3421002013	中共香格里拉县委组织部办公室	183	1

3400012001	迪庆藏族自治州外事和商务局文秘	182.5	1
------------	-----------------	-------	---

三、2014年迪庆十大竞争最激烈的岗位：

十大竞争最激烈的岗位（报考人数比例最高的十大岗位）				
职位代码	职位名称	招录人数	交费人数	竞争比例
3423001060	中共维西傈僳族自治县攀天阁乡人民政府团委干事	1	127	127:1
3421001066	香格里拉县上江乡人民政府民政干事	1	116	116:1
3421001015	香格里拉县格咱乡人民政府党政综合办	1	116	116:1
3422001055	德钦县燕门乡人民政府公务员	1	111	111:1
3423001055	维西傈僳族自治县叶枝镇人民政府综治维稳工作人员	1	105	105:1
3423001040	维西傈僳族自治县塔城镇人民政府经济发展办公室	1	101	101:1
3421001007	香格里拉县东旺乡人民政府统战委员	1	87	87:1
3422996002	迪庆州德钦县地方税务局综合管理岗位	1	82	82:1
3400013002	中国人民政治协商会议迪庆藏族自治州委员会文秘	1	81	81:1
3421001078	香格里拉县小中甸镇人民政府文秘	1	73	73:1

四、2014年迪庆十大最难考的岗位：

十大最难考岗位（笔试入面最低分最高的十大岗位）			
职位代码	职位名称	笔试入面最低分数	招录人数
3400013002	中国人民政治协商会议迪庆藏族自治州委员会文秘	182.5	1

3421002012	中共香格里拉县委宣传部宣传岗位	181.5	1
3421001069	香格里拉县审计局经济责任股	179	1
3421002013	中共香格里拉县委组织部办公室	177	1
3423001060	中共维西傈僳族自治县攀天阁乡人民政府团委干事	175	1
3421001048	香格里拉县尼西乡人民政府党政综合办	175	1
3421001019	香格里拉县公安局人民警察	174.5	1
3421001073	香格里拉县文化体育广电局群众文化股	174	1
3421001047	香格里拉县尼西乡人民政府综治办	173.5	1
3421002011	中共香格里拉县委统战部宣传员	173.5	1

五、2014年迪庆十大最易考的岗位：

十大最易考岗位（笔试入面最低分最低的十大岗位）			
职位代码	职位名称	笔试入面最低分数	招录人数
3421001028	香格里拉县公安局人民警察	111.5	9
3422001030	德钦县教育局公务员	111	1
3422001029	德钦县环境保护局公务员	110	1
3422001065	德钦县云岭乡人民政府公务员	109.5	1
3422001024	德钦县公安局人民警察	108.5	7
3423001019	维西傈僳族自治县公安局人民警察	102.5	8
3421001027	香格里拉县公安局人民警察	102	9
3421001022	香格里拉县公安局人民警察	101	1

3422001021	德钦县公安局人民警察	100	10
3423001018	维西傈僳族自治县公安局人民警察	100	8

综上所述，希望各位考生在报考 2015 年云南省考岗位时，除了分析自己分数及笔试入面可能性外，应该结合几点来选择报考岗位：

1. 您所报考地区及职位历年笔试入面分数情况；
2. 您所报考职位的缴费人数，也就是竞争比例有多大（可通过短信查询）；
3. 您各项限制条件如何。比如在缴费人数相同的情况下，通常有工作经验限制的职位比无工作经验限制的职位笔试入面分数低，又比如在缴费人数相同的情况下，学历限制为“大学专科及以上”的比“大学本科及以上”职位的笔试入面分数低，以此类推。