

2015年楚雄市职位分析

为便于广大考生透过该公告了解本次省考整体分数情况及趋势,云南华图在第一时间为广大考生公布2014年楚雄市笔试入面分数分析报告,以备广大考生选择合适的职位。

一、2014 楚雄市笔试入面平均分:

2014 年楚雄市公务员考试笔试入面分数情况			
考试	招考人数	笔试入面最低平均分	笔试入面最高平均分
2014 年省考	323	149	159

二、2014 年楚雄市十大最高分的岗位:

十大最高分的岗位 (笔试入面最高分最高的十大岗位)			
职位代码	职位名称	招录人数	笔试入面最高分数
2327001003	永仁县编委办公室工作人员	1	212
2322001011	双柏县鄂嘉镇人民政府办公室工作人员	1	201.5
2322001006	双柏县大麦地镇人民政府办公室工作人员	1	197.5
2328001015	元谋县姜驿乡人民政府社会治安综合管理办公室	1	197
2327001022	永仁县维的乡人民政府党政办公室工作人员	1	194.5
2326001016	大姚县机构编制委员会办公室工作人员	1	192.5
2301001003	楚雄市公安局出入境管理	1	191
2329001013	武定县己衣乡人民政府经济发展办公室人员	1	190.5
2323001004	牟定县安乐乡人民政府工作人员	1	189

2327001040	永仁县永兴傣族乡人民政府社会治安综合治理办公室工作人员	1	189
------------	-----------------------------	---	-----

三、2014年楚雄市十大竞争最激烈的岗位：

十大竞争最激烈的岗位（报考人数比例最高的十大岗位）				
职位代码	职位名称	招录人数	交费人数	竞争比例
2331001004	禄丰县彩云镇人民政府村镇建设规划助理员	1	189	189:1
2323001009	牟定县新桥镇人民政府文秘	1	136	136:1
2325001026	姚安县适中乡人民政府党政办工作人员	1	115	115:1
2328001001	老城乡人民政府党政办公室工作人员	1	105	105:1
2326001025	大姚县三岔河镇人民政府工作人员	1	97	97:1
2326001018	大姚县六苴镇人民政府文秘	1	92	92:1
2327001003	永仁县编委办公室工作人员	1	91	91:1
2328001017	元谋县老城乡人民政府党政办公室工作人员	1	89	89:2
2331001006	禄丰县高峰乡人民政府文秘岗位	1	87	87:1
2328001009	元谋县江边乡人民政府党政办公室工作人员	1	81	81:1

四、2014年楚雄市十大最难考的岗位：

十大最难考岗位（笔试入面最低分最高的十大岗位）			
职位代码	职位名称	招录人数	笔试入面最低分数
2327001003	永仁县编委办公室工作人员	1	178

2322001011	双柏县鄂嘉镇人民政府办公室工作人员	1	165.5
2322001006	双柏县大麦地镇人民政府办公室工作人员	1	163
2328001015	元谋县姜驿乡人民政府社会治安综合管理办公室	1	156.5
2327001022	永仁县维的乡人民政府党政办公室工作人员	1	165.5
2326001016	大姚县机构编制委员会办公室工作人员	1	164
2301001003	楚雄市公安局出入境管理	1	176.5
2329001013	武定县己衣乡人民政府经济发展办公室人员	1	129.5
2327001040	永仁县永兴傣族乡人民政府社会治安综合治理办公室工作人员	1	169.5
2323001004	牟定县安乐乡人民政府工作人员	1	176

五、2014年楚雄市十大最易考的岗位：

十大最易考岗位（笔试入面最低分最低的十大岗位）			
职位代码	职位名称	招录人数	笔试入面最低分数
2328001014	元谋县姜驿乡人民政府社会事务办工作人员	1	110.5
2331001027	禄丰县仁兴镇人民政府经济发展办公室工作人员	1	114
2326001007	大姚县公安局公安民警	1	117.5
2323001011	牟定县戌街乡人民政府工作人员	1	123.5
2331001012	禄丰县公安局侦查员	1	124

2328001023	元谋县新华乡人民政府社会事务办工作人员	1	125
2327001037	永仁县永兴傣族乡人民政府社会事务办公室工作人员	1	121
2322001018	双柏县森林公安局林区派出所民警	1	109.5
2328001013	元谋县姜驿乡人民政府经济发展办工作人员	1	116
2322001010	双柏县鄂嘉镇人民政府办公室工作人员	1	129

综上所述，希望各位考生在报考 2014 年云南省考岗位时，除了分析自己分数及笔试入面可能性外，应该结合几点来选择报考岗位：

1. 您所报考地区及职位历年笔试入面分数情况；
2. 您所报考职位的缴费人数，也就是竞争比例有多大（可通过短信查询）；
3. 您各项限制条件如何。比如在缴费人数相同的情况下，通常有工作经验限制的职位比无工作经验限制的职位笔试入面分数低，又比如在缴费人数相同的情况下，学历限制为“大学专科及以上”的比“大学本科及以上”职位的笔试入面分数低，以此类推。