

玉溪市 2015 公务员面试考情考务分析

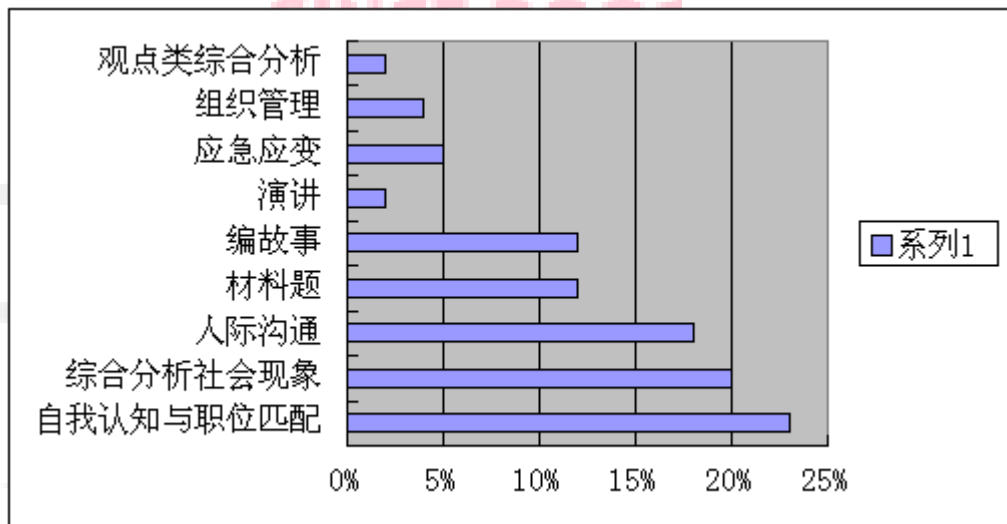
来源：云南华图教育 (<http://yn.huatu.com/>)

作者：云南华图教学研究院



关注云南华图官方微信（微信号：ynhtjy），随时随地了解省考动态信息！

从目前掌握的 2010、2011、2012、2013、2014 年近五年的玉溪市公务员面试真题来看，其面试形式为结构化面试，主要包括自我认知与职位匹配、人际沟通、综合分析、材料题、编故事等题型，涵盖全面，具体分布比例如下图所示：

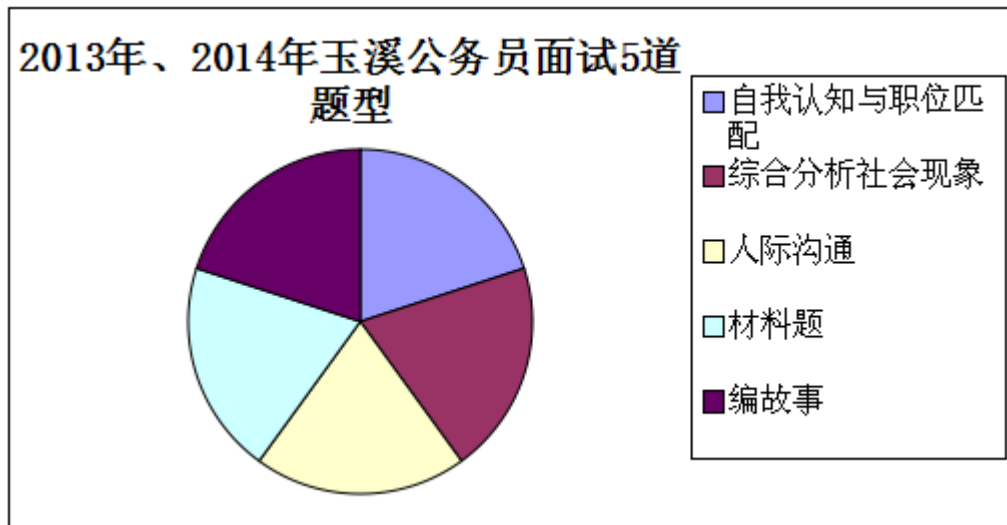


其中，自我认知与职位匹配模块的比重在 20% 以上，综合分析模块的比重占 20%，人际沟通模块的比重在 15% 以上，而材料题和编故事模块平分秋色，比重在 10%—15% 之间，其他题型所占的比重较少，都在 5% 以下。这就需要我们全面掌握结构化面试各大个题型的解题思路与方法，并且有针对性的加强历年来同学们认为最有难度的综合分析题型的学习与练习，合理分配时间，有的放矢。

从各图表可以看出，玉溪市公务员面试考试有以下特点：

一、题型分布均匀

玉溪市的结构化面试题分布比重较为平均，自我认知类、综合分析类以及人际沟通类试题比重较大，而材料题和编故事两种类型的试题平分秋色。玉溪市的考生要注意全面提升自己的答题能力，要对各个模块进行有针对性的、系统的、全面的学习，特别要加强自我认知、综合分析、人际沟通这三类所占比重较大的题型的学习，争取做到一题三解，甚至四解。华图面试培训的新课程体系中，对考生的拓展训练环节就重在提升一题多解的能力，意在使考生克服思维狭隘的问题，答题不带有模板化、套路化的印记，真正达到个性化。



二、题目数量统一

纵观五年的面试真题，玉溪市的公务员面试题目的数量相对统一。少则3道，多则6道，大致在3至6道之间不等，其中，以出现5道题目的频率最高。云南省加入十三省联考以后，玉溪市公务员面试有了明显的变化，即自我认知类、综合分析类及人际沟通类题型加大，出现材料题与编故事类题型，因此考生应重视最有难度的综合分析题型的学习与练习。同时，加大对材料题与编故事类题型的解题思路的培养和练习。

三、综合分析考题类型宽泛

玉溪市的面试考题中，综合分析类题目比重加大，且几乎涉及综合分析模块所有类型的题目。除了较为常见的社会现象类题目以外，还包括综合分析模块的其他类题目，如串词、编故事、演讲等，使得综合分析类题目的难度加大，对考生备考的要求也提高了。对此，考生一定要有的放矢，加大对综合分析类题目的备考时间和精力投入。在备考中关注热点政策、热点现象等，并要加强对串词、演讲等题型的训练。总而言之，要提高综合分析能力及言语表达能力。

面试时间	面试形式(结构化、无领导)	考题数量	考场安排	有无题本	备注
2013年7月24日至30日	面试形式为结构化，但最后只有1人参加面试环节的岗位，面试形式为无领导	5	玉溪国防基地	有	玉溪2011年、2012年五道面试题均为：自我认知、人际沟通、综合分析、材料题、编故事，前三类题型都有相关的解题思路培训，但材料题和编故事，



华图教育
HUATU.COM
证券代码 830858

云南分校

☎ 0871-65521259

备注：此版权归云南华图，任何企业机构或个人如需转载，请联系云南华图。转载请注明出处！



关注云南华图官网 (<http://yn.huatu.com/>), 更多一手资料免费赠送!



SINCE 2001

华图教育
HUATU.COM

证券代码 830858