



曲靖市 2015 公务员面试考情考务分析

来源：云南华图教育 (<http://yn.huatu.com/>)

作者：云南华图教学研究院



关注云南华图官方微信（微信号：ynhtjy），随时随地了解省考动态信息！

从目前掌握的 2008、2010 年、2012 年、2013 年、2014 年的曲靖市公务员面试真题来看，曲靖面试形式为结构化面试，主要包括自我认知与职位匹配、人际沟通、综合分析、演讲、串词编故事、组织协调等题型，涵盖全面，具体情况如下：

共收集 5 个年份的真题共有 94 道，其中，综合分析题型 2013 年以前的题型中，社会现象类，观点类平分秋色，2014 年社会现象类较多，观点类较少，综合分析在曲靖面试中出现频率非常高，总的占到题量的 30%；自我认知题型出现频率也是非常高，其中也出现了自我认知+综合分析类的变形题，自我认知类题型占到总题量的 23%；组织管理类题目，大多为宏观类，但是微观类考试比较灵活，比如：事前的准备、组织过程中的重点等，另外出现了一些变形的题型，多为自我认知+解决问题类，此类题型应该重视，避免答题的单一化和模板化，组织管理类题目占总题量的 16%；人际沟通类题也是曲靖常考题型，曲靖的面试更多关注考生本身的自我认知，职业素养以及实际解决问题的能力，所以人际沟通类题目占总题量 15%左右；五大类题型中应急应变类题型占比较少，占总题量的 5%；此外，演讲、串词、排序并说明理由的题目占总题量同样的比重相当为 5%；现场模拟类题型曲靖出现较少；演讲类题目在 2012 年之前有出现，12 年之后就没有出现过，这也应该引起各位考生的注意；2014 年的面试中出现了一个自我认知+排序说明理由的题目，这也会是一个趋势，因为曲靖更多的是考察考生自我认知及实际解决问题的能力，这类题型的设置更能考查出学员的水平和能力；而剩余的漫画题出现的都比较少；具体如下图：

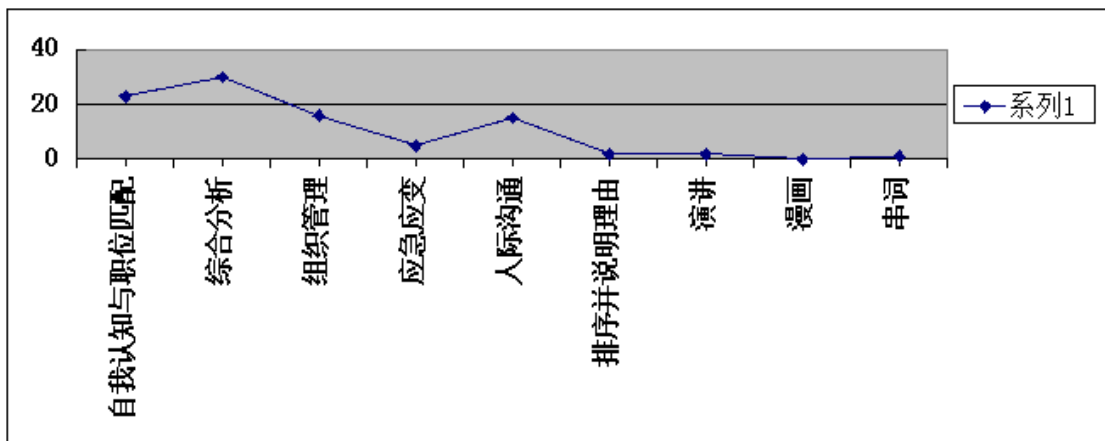


图 1：2008-2014 年曲靖题型分布表

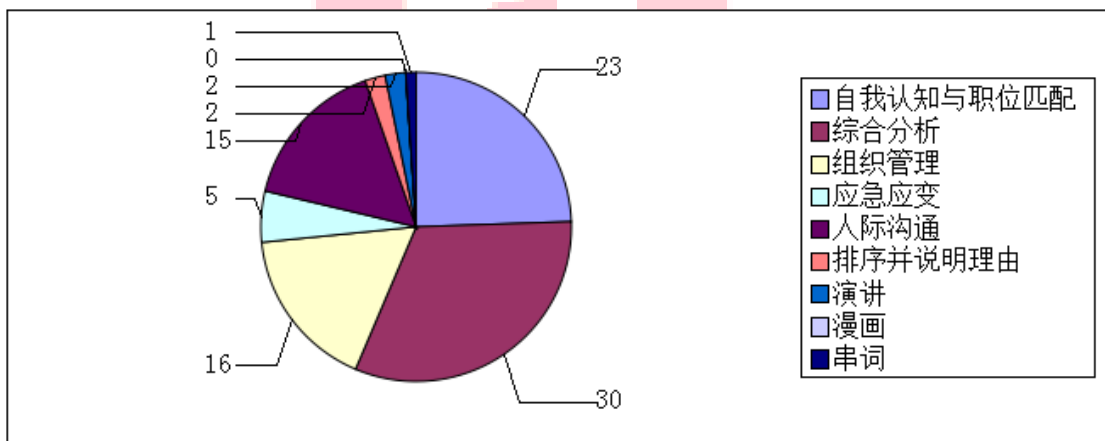


图 2：2008-2014 年曲靖题量分布表

通过上述的分析，我们可以发现，首先，需要我们全面掌握结构化面试各大个题型的解题思路与方法；其次，有针对性的加强题型的学习与练习，合理分配时间，有的放矢。

一、出题趋势平稳

曲靖市的结构化面试题目出题比重较为平稳，自我认知类、综合分析类、组织管理类、人际沟通类及应急应变类试题比重较大，而排序说明理由类、漫画和串词讲故事这类题型的出现很少；在备考过程中我们应该注意的是最近两年自我认知+应急应变，自我认知+综合分子，自我认知+组织管理，自我认知+人际沟通等组合类题型出现的也比较多，这也会是未来面试考试中的一个趋势。

因此，1、考生要注意全面提升自己的答题能力，要对各个模块进行有针对性的、系统的、全面的学习，特别要加强自我认知、综合分析、人际沟通、应急应变、组织管理这五类占比较大题型的学习，争取做到举一反三，熟练运用迁移性思维，把所学能发挥到考试中，因为在曲靖的考试中题目相似度非常高，我们可以通过多练习历年的真题以适应考试的需要。2、

重视对考生的拓展训练环节的练习，提升一题多解的能力，使考生克服思维狭隘的问题，去除答题模板化、套路化的印记，真正达到个性化。

二、题目数量统一

纵观近年的面试真题，2012年前题量不规律4-6道，2012年后后曲靖市的公务员面试题目的数量相对统一(均为5道);在一套题中自我认知和综合分析类型题型考察的比较多，但是每年都会有重点题和一些形式较新的题型，互相穿插，因此都没有超出上课的难度，这就需要考试把握答题的时间，能够在有限时间内迅速反应、组织语言，这需要下去多仿真练习。

三、四类题非常值得重视

曲靖市的面试考题中有四类题非常值得重视，重点对待：1、自我认知+综合分析;2、自我认知+组织管理;3、自我认知+应急应变;4、自我认知+排序说明理由类题型，借鉴近几年其他地州考试情况来看，这样三类题的比重会加大。其中单独的自我认知和综合分析是曲靖常考题型，自我认知+排序说明理由类题型与无领导小组面试有非常相似之处，并且2014年曲靖的省级市直岗位采取的就是无领导小组讨论，所以这也反映出曲靖的岗位有可能会考到无领导小组讨论，这也符合面试考试选拔目的，更加侧重于考查考生的自我定位，实际思考问题、解决问题的能力，对考生的备考也提出高要求。对此，考生一定要有的放矢，同时也要加大对综合分析类、自我认知类题目的备考时间和精力投入，在备考中关注热点政策、热点现象等，并要加强对排序说明理由、串词讲故事、演讲等题型的训练，不断提高综合分析能力及语言表达能力。

SINCE 2001

2008-2014年曲靖公务员面试考情分析

面试时间	面试形式 (结构化、无领导)	考题数量	考场安排	有无题本	备注
2008年11月3-11日	结构化	4或6	曲靖市第二中学	有题本	2008年曲靖面试题量为4-6道，涉及：自我认知、人际沟通、综合分析、组织管理、应急应变，排序说明理由。其中综合分析出现两题其他类考试题型较常规，只是出现了一个排序，授课中可以进行一下说明。
2010年8月5日	结构化	4或6	曲靖市第二中学	有题本	2010年曲靖面试题量为4-6道，涉及：自我认知、人际沟通、综合分析、组织管理、应急应变，演讲、串词讲故事。面试题量较多，题型也较复杂，出现了一个给定开头演讲和串词讲故事，授课中可需要加入这块内容的讲解和练习，招生咨询中也可以予以说明。
2012年7月30日-8月2日	结构化	5	曲靖市第二中学	有题本	2012年曲靖面试题量为5道，涉及：自我认知、人际沟通、综合分析、组织管理、应急应变；2012年后面试题量比较固定，题型也比较固定，其中自我认知和综合分析的占比比较大，授课中可需要加强这块内容的讲解和练习，招生咨询中也要多做这方面的引导。
2013年7月22日至26日	结构化	5	职教园区 (应用技术学校)	有题本	2013年曲靖面试题量为5道，涉及：自我认知、人际沟通、综合分析、组织管理、应急应变；面试题量趋于稳定，题型也比较固定，同样综合分析的占比比较大，授课中可需要加强这块内容的讲解和练习，其中的一个发展趋势是更多的两类考察内容进行柔和，如：应急应变+组织管理(解决问题类)；自我认知+组织管理；自我认知+应急应变；自我认知+综合分析；招生咨询中也要多做这方面的引导。
2014年7月16-20日	结构化 省级市直(无领导)	5	职教园区 (应用技术学校)	法检无题本 普通尚有题本	2014年曲靖面试题量为5道：自我认知、人际沟通、综合分析、组织管理，面试题型固定，题量固定。其中综合分析题量依然最大的，并且每一类自我认知题型都更多的强调岗位和未来工作开展的深度认识；曲靖2014年的面试题型中出现了无领导，岗位涉及省级市直单位，如监狱岗。教研及招生咨询过程中应注意岗位区分和报班引导。

备注：此版权归云南华图，任何企业机构或个人如需转载，请联系云南华图。转载请注明出处！



关注云南华图官网 (<http://yn.huatu.com/>), 更多一手资料免费赠送!



SINCE 2001

华图教育
HUATU.COM

证券代码 830858