



保山市 2015 公务员面试考情考务分析

来源：云南华图教育 (<http://yn.huatu.com/>)

作者：云南华图教学研究院



关注云南华图官方微信（微信号：ynhtjy），随时随地了解省考动态信息！

一、面试形式

面试形式全部是结构化面试

二、面试题量及时间

保山市公务员面试题量一般在 4 道题左右。面试时间一般控制在 20 分钟以内，有题本，有 5 分钟思考的时间。考官也会读题，桌上有草稿纸和笔供考生思考和记录。

三、面试地点

面试地点为保山学院明诚楼（地点十分宽敞，可以停放很多车）

四、考情分析

1. 题目设置比较灵活，能力考查全面

通过对保山市历年面试真题的研究，我们可以看出：保山市公务员面试环节题目类型设置比较灵活，除了传统的结构化的组织管理、自我认知、人际关系题常考外，综合分析题的比重加大了，并且综合分析题在题型设置上越来越灵活，对学生的综合分析能力要求也越来越高。

2013 年保山市公务员面试真题：

【7 月 27 日上午】

1. 谈谈对公务员手中权的看法



2. 做一份内部流通的工作简报
3. 工作中如何看待打你小报告的人
4. 对新农村建设的看法

【7月27日下午】

1. 如何看待公务员这个岗位?你将来该如何做?
2. 某省连降大雨,领导让你组织采取什么应急预案?
3. 人之间的距离不是生离死别。而是我站在你面前。你却低头在玩手机
4. 某些家长让自己的孩子读名校,这种择校现象,你怎么看?

【7月28日上午】

1. 温家宝在一次会议上说“要做大事,不要做大官”结合此次报考公务员谈一下你的看法。
2. 单位让你组织以“生态文明,美丽中国”为主题的公益活动 你会怎么组织?
3. 怒气、傲气、小气会毁掉一个人,结合人际交往关系,谈谈你的看法。
4. 成功取决于百分之十的机遇和百分之九十的态度和反应,对你的启示

【7月28日下午】

1. 结合自己的实际情况,谈谈你为什么报考岗位
2. 这个人可以不成功 但不能不成长。谈谈你对这句话的理解
3. 对城管进行一次培训,你怎么组织
4. 道歉并不是承认错误,但是一种与人拉近距离的方式,谈谈你的看法。

2014年保山市公务员面试真题

【7月19日上午】

1. 结合岗位谈谈你的优势和不足。
2. 领导要求你和同事一起完成工作,工作没有完成好,同事和领导打报告,并且说你对工作不负责,你怎么办?



3. 对大学生自主创业情况做个专项调研。

4. 你是单位的领导，你安排两个青年人加班，他们在下班途中遭到抢劫，打电话向你报告，你怎么办？

【7月19日下午】

1. 作为一名公务员应该具备哪些职业道德？

2. 有人说：“公务员要当大官才算成功否则就是打杂的”，你怎么看？

3. 上午领导让你去省委办公厅送一份紧急文件，下午因你粗心大意没送达领导批评了你，你怎么办？

4. 你组织上培训课，在培训期间有学员大声指出培训师观点错误，并有同学附和，现场秩序很混乱，你作为主持方怎么办？

【7月20日上午】

1. 谈谈公务员的职业素质。

2. 公务员进入岗位后有的人变得圆滑，有的人多年一直做重复繁琐的工作，你怎么看。

3. 单位要进行办公室调整，有位将退休的老处长不配合，你怎么办。

4. 单位领导在会议上向上级单位汇报工作，你发现文件上有几个重要的数据错误，并且文件是你撰写的，你怎么办？

2. 题目数量统一

纵观五年的面试真题，保山市的公务员面试题目的数量相对统一。少则3道，多则5道，大致在3至5道之间，多数年份是4道，其中，2013年、2014年出现4道题目的频率最高。云南省加入十三省联考以后，保山市公务员面试有了明显的变化，即自我认知类、综合分析类及人际沟通类题型加大。

保山市公务员考试考官面试评分表：

结构化面试评分表 (100%)

考生序号: _____ 招考单位: _____ 招考岗位: _____

面试要素	综合分析	语言表达	应变能力	计划组织与协调	人际交往意识与技巧	自我情绪控制	求职动机与拟任职位的匹配性	举止仪表
观察要点	对事物能从宏观方面总体考虑;对事物能从微观方面考虑其各个组成成分;能注意整体和部分之间的关系及各部分间的有机协调组合。	理解他人意思口齿清晰,流畅;内容有条理,富逻辑性,他人能理解,并具有一定说服力;用词准确、恰当、有分寸。	有压力状况下;思维反应敏捷;情绪稳定;考虑问题周到。	依据部门目标,预见未来的要求、机会和不利因素,并作出计划;看清冲突各方面关系;根据现实需要和长远效果作适当选择;及时作决策;调配、安置人才、物等有关资源。	人際合作主动;理解组织中权属关系(包括权限、服从、纪律等意识);人际间的适应;有效沟通(传递信息)处理人际关系原则性与灵活性结合。	在较强烈激情境中,表情和言语自然;受到有意挑战甚至有意羞辱的场合,能保持冷静;为长远或更高目标,抑制自己当前的欲望。	兴趣与岗位情况匹配;成就动机(认知需要、自我提高、自我实现、服务他人的需要,得到锻炼等)与岗位情况匹配;认同组织文化。	穿着打扮得体;言行举止附合一般的礼节;无多余动作。
满分	10	10	10	10	10	10	10	10
要素得分								
考官签名 (序号)								

评分说明: 1、对每一评分要素,考官按0—10给分,表现好的给8—10分;一般的给4—7分;差的给0—3分。
2、总分 T=Σ(权重*要素得分)

备注: 此版权归云南华图, 任何企业机构或个人如需转载, 请联系云南华图。转载请注明出处!



关注云南华图官网 (<http://yn.huatu.com/>), 更多一手资料免费赠送!

证券代码 830858